

議案第 8 9 号

城陽市職員の給与の額の特例に関する条例の制定について

城陽市職員の給与の額の特例に関する条例を次のように定めたいので、
議会の議決を求める。

令和 7 年 1 2 月 1 7 日 提出
(2025年)

城陽市長 村 田 正 明

城陽市職員の給与の額の特例に関する条例

(職員の給料に関する特例)

第1条 城陽市職員の給与に関する条例（昭和26年城陽市条例第10号。以下「給与条例」という。）

）別表第2の規定の適用を受ける職員に対し、令和7年（2025年）4月1日から令和9年（2027年）3月31日までの間に支給する給料月額、給与条例第3条及び第4条の規定にかかわらず、これらの規定による額から別表第1に掲げる職務の級及び号給に応じて同表に定める額をそれぞれ減じた額（給与条例附則第2項から第8項までの規定又は城陽市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例（令和6年城陽市条例第26号）附則第7項若しくは第8項の規定の適用を受ける職員にあっては、当該額を給料月額としてこれらの規定を適用して得た額）とする。

2 前項の規定は、城陽市職員の退職手当に関する条例（平成2年城陽市条例第11号）に基づく退職手当の額の算定の基礎となる給料月額には、適用しない。

(職員の地域手当に関する特例)

第2条 令和8年（2026年）4月1日から令和9年（2027年）3月31日までの間（以下「特例期間」という。）における給与条例第7条の2第2項の規定の適用については、同項中「100分の8」とあるのは、「100分の6」とする。

(職員の期末手当に関する特例)

第3条 令和7年（2025年）12月に支給すべき期末手当における給与条例第15条の4第2項及び第3項の規定の適用については、これらの規定中「100分の127.5」とあるのは「100分の125」と、同項中「100分の72.5」とあるのは「100分の70」とする。

2 特例期間における給与条例第15条の4第2項及び第3項の規定の適用については、これらの規定中「100分の126.25」とあるのは「100分の125」と、同項中「100分の71.25」とあるのは「100分の70」とする。

(職員の勤勉手当に関する特例)

第4条 令和7年（2025年）12月に支給すべき勤勉手当における給与条例第15条の7第2項の規定の適用については、同項第1号中「100分の107.5」とあるのは「100分の105」と、同項第2号中「100分の52.5」とあるのは「100分の50」とする。

2 特例期間における給与条例第15条の7第2項の規定の適用については、同項第1号中「100分の106.25」とあるのは「100分の105」と、同項第2号中「100分の51.25」とあるのは「100分の50」とする。

(会計年度任用職員の報酬に関する特例)

第5条 城陽市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年城陽市条例第5号。以下「会計年度任用職員給与条例」という。）第16条の規定の適用を受ける職員に対し、令和7年（2025年）4月1日から令和9年（2027年）3月31日までの間に係る報酬を支給する場合における同条第4項の規定による会計年度任用職員給与条例第3条第1項の規定の適用については、同項中「給料表」とあるのは、「給料表に掲げる号給に応じて同表に定める額から城陽市職員の給与の額の特例に関する条例（令和 年城陽市条例第 号）別表第2に掲げる号給に応じて同表に定める額をそれぞれ減じた額」とする。

2 特例期間に係る報酬を支給する場合における会計年度任用職員給与条例第16条の規定の適用については、同条中「100分の8」とあるのは、「100分の6」とする。

附 則

(施行期日等)

1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条、第3条第2項、第4条第2項及び第5条第2項の規定は、令和8年（2026年）4月1日から施行する。

2 次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から適用する。

(1) 第1条、第5条第1項、別表第1及び別表第2の規定 令和7年（2025年）4月1日

(2) 第3条第1項及び第4条第1項の規定 令和7年（2025年）12月1日

別表第1（第1条関係）

(単位 円)

職務の級 号給		1	2	3	4	5	6	7
定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 以 外 の 職 員	1	12,300	12,000	11,000	11,000	11,300	11,600	12,400
	2	12,300	11,800	11,000	11,000	11,300	11,600	12,400
	3	12,300	11,700	11,000	10,900	11,300	11,600	12,400
	4	12,300	11,600	11,000	10,900	11,300	11,600	12,400
	5	12,300	11,500	11,000	10,900	11,300	11,600	12,400
	6	12,300	11,400	11,000	10,900	11,300	11,600	12,400
	7	12,300	11,300	10,900	10,900	11,300	11,600	12,400
	8	12,300	11,200	10,900	10,900	11,200	11,600	12,400
	9	12,200	11,100	10,900	10,900	11,200	11,500	12,400
	10	12,200	10,900	10,900	10,900	11,200	11,500	12,400
	11	12,200	10,800	10,900	10,900	11,200	11,500	12,400
	12	12,200	10,700	10,800	10,900	11,200	11,500	12,400
	13	12,100	10,700	10,800	10,800	11,200	11,500	12,400
	14	12,100	10,700	10,800	10,800	11,200	11,500	12,400
	15	12,100	10,700	10,800	10,800	11,200	11,500	12,400
	16	12,100	10,700	10,800	10,800	11,200	11,500	12,400
	17	12,000	10,700	10,700	10,700	11,200	11,500	12,400
	18	12,000	10,700	10,700	10,700	11,200	11,500	12,400
	19	12,000	10,700	10,700	10,700	11,200	11,500	12,400
	20	12,000	10,700	10,700	10,700	11,200	11,500	12,400
	21	12,000	10,600	10,600	10,700	11,100	11,500	12,400
	22	12,000	10,600	10,600	10,700	11,100	11,500	12,400
	23	12,000	10,600	10,500	10,700	11,100	11,500	12,400
	24	12,000	10,600	10,500	10,700	11,100	11,500	12,400
	25	12,000	10,600	10,500	10,700	11,100	11,500	12,400
	26	12,000	10,600	10,500	10,700	11,100	11,500	12,400
	27	12,000	10,500	10,500	10,700	11,000	11,500	12,400
	28	12,000	10,500	10,400	10,700	11,000	11,500	12,400
	29	12,000	10,500	10,400	10,700	11,000	11,500	12,400

30	12, 000	10, 500	10, 400	10, 700	11, 000	11, 500	12, 400
31	12, 000	10, 500	10, 400	10, 700	11, 000	11, 500	12, 400
32	12, 000	10, 400	10, 400	10, 700	11, 000	11, 500	12, 400
33	12, 000	10, 400	10, 300	10, 700	11, 000	11, 500	12, 400
34	11, 800	10, 400	10, 300	10, 700	11, 000	11, 500	12, 400
35	11, 600	10, 400	10, 300	10, 700	11, 000	11, 400	12, 400
36	11, 500	10, 300	10, 300	10, 700	10, 900	11, 400	12, 400
37	11, 400	10, 300	10, 200	10, 700	10, 900	11, 400	12, 400
38	11, 300	10, 300	10, 200	10, 700	10, 900	11, 400	12, 300
39	11, 200	10, 200	10, 200	10, 700	10, 900	11, 400	12, 200
40	11, 100	10, 200	10, 200	10, 700	10, 900	11, 400	12, 200
41	11, 000	10, 200	10, 200	10, 700	10, 900	11, 400	12, 200
42	10, 800	10, 100	10, 100	10, 700	10, 900	11, 400	12, 100
43	10, 600	10, 000	10, 100	10, 600	10, 900	11, 400	12, 100
44	10, 400	10, 000	10, 100	10, 600	10, 900	11, 400	12, 100
45	10, 400	10, 000	10, 100	10, 600	10, 900	11, 400	12, 100
46	10, 400	9, 900	10, 100	10, 600	10, 900	11, 400	
47	10, 400	9, 900	10, 100	10, 600	10, 900	11, 400	
48	10, 400	9, 800	10, 100	10, 600	10, 900	11, 400	
49	10, 300	9, 800	10, 000	10, 600	10, 900	11, 400	
50	10, 300	9, 700	10, 000	10, 600	10, 900	11, 400	
51	10, 300	9, 700	10, 000	10, 600	10, 900	11, 300	
52	10, 300	9, 700	10, 000	10, 600	10, 900	11, 300	
53	10, 200	9, 600	10, 000	10, 600	10, 900	11, 300	
54	10, 200	9, 500	9, 900	10, 600	10, 900	11, 300	
55	10, 200	9, 500	9, 900	10, 500	10, 900	11, 300	
56	10, 200	9, 500	9, 900	10, 500	10, 900	11, 300	
57	10, 200	9, 500	9, 900	10, 500	10, 900	11, 300	
58	10, 200	9, 400	9, 900	10, 500	10, 900	11, 300	
59	10, 200	9, 400	9, 900	10, 500	10, 900	11, 300	
60	10, 200	9, 400	9, 900	10, 500	10, 900	11, 300	
61	10, 200	9, 400	9, 900	10, 500	10, 900	11, 300	
62	10, 200	9, 300	9, 900	10, 500	10, 900	11, 300	
63	10, 200	9, 200	9, 800	10, 500	10, 900	11, 300	
64	10, 200	9, 200	9, 800	10, 500	10, 900	11, 300	
65	10, 200	9, 200	9, 800	10, 500	10, 900	11, 300	
66	10, 200	9, 200	9, 800	10, 500	10, 900	11, 300	
67	10, 200	9, 200	9, 800	10, 500	10, 800	11, 300	
68	10, 200	9, 200	9, 800	10, 500	10, 800	11, 300	
69	10, 200	9, 100	9, 800	10, 500	10, 800	11, 300	

70	10,200	9,100	9,800	10,500	10,800	11,300
71	10,200	9,000	9,800	10,500	10,800	11,300
72	10,200	9,000	9,800	10,500	10,800	11,300
73	10,200	9,000	9,800	10,500	10,800	11,300
74	10,200	8,900	9,800	10,500	10,800	
75	10,200	8,800	9,700	10,400	10,800	
76	10,200	8,800	9,700	10,400	10,800	
77	10,200	8,800	9,700	10,400	10,800	
78	10,200	8,800	9,700	10,400	10,800	
79	10,200	8,800	9,700	10,400	10,800	
80	10,200	8,800	9,700	10,400	10,800	
81	10,200	8,800	9,700	10,400	10,800	
82	10,200	8,800	9,700	10,400	10,800	
83	10,200	8,800	9,700	10,400	10,800	
84	10,200	8,800	9,700	10,400	10,800	
85	10,200	8,800	9,700	10,400	10,800	
86	10,200	8,700	9,700			
87	10,200	8,700	9,700			
88	10,200	8,700	9,700			
89	10,200	8,700	9,700			
90	10,200	8,700	9,700			
91	10,200	8,700	9,700			
92	10,200	8,600	9,700			
93	10,200	8,600	9,700			
94		8,600	9,600			
95		8,600	9,600			
96		8,600	9,600			
97		8,600	9,600			
98		8,600	9,600			
99		8,500	9,600			
100		8,500	9,600			
101		8,500	9,600			
102		8,500	9,600			
103		8,500	9,600			
104		8,500	9,600			
105		8,500	9,600			
106		8,500	9,600			
107		8,500	9,600			
108		8,500	9,600			

	109		8,500	9,500				
	110		8,400					
	111		8,400					
	112		8,400					
	113		8,400					
	114		8,400					
	115		8,400					
	116		8,400					
	117		8,400					
	118		8,400					
	119		8,400					
	120		8,400					
	121		8,300					
	122		8,300					
	123		8,300					
	124		8,300					
	125		8,300					
定年前 再任用 短時間 勤務職 員		8,300	8,300	9,500	10,400	10,800	11,300	12,100

別表第2（第2条関係）

（単位 円）

号給	額
1	12,300
2	12,300
3	12,300
4	12,300
5	12,300
6	12,300
7	12,300
8	12,300
9	12,200
10	12,200
11	12,200
12	12,200
13	12,100
14	12,100
15	12,100
16	12,100
17	12,000
18	12,000

19	12,000
20	12,000
21	12,000
22	12,000
23	12,000
24	12,000
25	12,000
26	12,000
27	12,000
28	12,000
29	12,000
30	12,000
31	12,000
32	12,000
33	12,000
34	11,800
35	11,600
36	11,500
37	11,400
38	11,300
39	11,200
40	11,100
41	11,000
42	10,800
43	10,600
44	10,400
45	10,400
46	10,400
47	10,400
48	10,400
49	10,300
50	10,300
51	10,300
52	10,300
53	10,200
54	10,200
55	10,200
56	10,200
57	10,200
58	10,200
59	10,200
60	10,200
61	10,200
62	10,200
63	10,200
64	10,200
65	10,200
66	10,200
67	10,200

68	10, 200
69	10, 200
70	10, 200
71	10, 200
72	10, 200
73	10, 200
74	10, 200
75	10, 200
76	10, 200
77	10, 200
78	10, 200
79	10, 200
80	10, 200
81	10, 200
82	10, 200
83	10, 200
84	10, 200
85	10, 200
86	10, 200
87	10, 200
88	10, 200
89	10, 200
90	10, 200
91	10, 200
92	10, 200
93	10, 200
94	10, 300
95	10, 300
96	10, 200
97	10, 200
98	10, 200
99	10, 100
100	10, 000
101	10, 000
102	10, 000
103	9, 900
104	9, 900
105	9, 800
106	9, 800
107	9, 700
108	9, 700
109	9, 700
110	9, 600
111	9, 500
112	9, 500
113	9, 500
114	9, 500
115	9, 400
116	9, 400

117	9,400
118	9,400
119	9,300
120	9,200
121	9,200
122	9,200
123	9,200
124	9,200
125	9,200
126	9,100
127	9,100
128	9,000
129	9,000
130	9,000
131	8,900
132	8,800
133	8,800
134	8,800
135	8,800
136	8,800
137	8,800
138	8,800
139	8,800
140	8,800
141	8,800
142	8,800
143	8,700
144	8,700
145	8,700
146	8,700
147	8,700
148	8,700
149	8,600
150	8,600
151	8,600
152	8,600
153	8,600
154	8,600
155	8,600
156	8,500
157	8,500
158	8,500
159	8,500
160	8,500
161	8,500
162	8,500
163	8,500
164	8,500
165	8,500

166	8, 500
167	8, 400
168	8, 400
169	8, 400
170	8, 400

提案理由

職員の給与を減じる特例を設けたいので、地方自治法（昭和22年法律第67号）第203条の2第5項及び第204条第3項並びに地方公務員法（昭和25年法律第261号）第24条第5項の規定に基づいて、本案を提案するものである。

参照条文

地方自治法（抜粋）

〔報酬等〕

第203条の2 略

②～④ 略

⑤ 報酬、費用弁償、期末手当及び勤勉手当の額並びにその支給方法は、条例でこれを定めなければならない。

〔給料、旅費及び諸手当〕

第204条 略

② 略

③ 給料、手当及び旅費の額並びにその支給方法は、条例でこれを定めなければならない。

地方公務員法（抜粋）

（給与、勤務時間その他の勤務条件の根本基準）

第24条 略

2～4 略

5 職員の給与、勤務時間その他の勤務条件は、条例で定める。

参考資料

城陽市職員の給与の額の特例に関する条例要綱

1 関連条例

- (1) 城陽市職員の給与に関する条例
- (2) 城陽市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例

2 特例の概要

- (1) 職員等の期末・勤勉手当の支給率（第３・４条関係）

< 特例適用前 >

（令和７年１２月１日適用）

	６月期		１２月期		年間合計	
	期末 手当	勤勉 手当	期末 手当	勤勉 手当	期末 手当	勤勉 手当
定年前再任用 短時間勤務職員 以外の職員	125 /100	105 /100	127.5 /100	107.5 /100	252.5 /100	212.5 /100
定年前再任用 短時間勤務職員	70 /100	50 /100	72.5 /100	52.5 /100	142.5 /100	102.5 /100
会計年度 任用職員	125 /100	105 /100	127.5 /100	107.5 /100	252.5 /100	212.5 /100

（令和８年４月１日施行）

	６月期		１２月期		年間合計	
	期末 手当	勤勉 手当	期末 手当	勤勉 手当	期末 手当	勤勉 手当
定年前再任用 短時間勤務職員 以外の職員	126.25 /100	106.25 /100	126.25 /100	106.25 /100	252.5 /100	212.5 /100
定年前再任用 短時間勤務職員	71.25 /100	51.25 /100	71.25 /100	51.25 /100	142.5 /100	102.5 /100
会計年度 任用職員	126.25 /100	106.25 /100	126.25 /100	106.25 /100	252.5 /100	212.5 /100

< 特例適用後 >

(令和 7 年 1 2 月 支給分 ・ 令和 8 年 支給分)

	6 月 期		1 2 月 期		年 間 合 計	
	期 末 手 当	勤 勉 手 当	期 末 手 当	勤 勉 手 当	期 末 手 当	勤 勉 手 当
定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 以 外 の 職 員	125 /100	105 /100	125 /100	105 /100	250 /100	210 /100
定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員	70 /100	50 /100	70 /100	50 /100	140 /100	100 /100
会 計 年 度 任 用 職 員	125 /100	105 /100	125 /100	105 /100	250 /100	210 /100

(2) 給料表 (第 1 条 第 1 項 ・ 第 5 条 第 1 項 関 係)

一般職の職員及び会計年度任用職員の令和 7 年人事院勧告に準拠した給料表から職務の級・号給に応じて減額を行う。

(期 間 : 令 和 7 年 4 月 1 日 ~ 令 和 9 年 3 月 3 1 日)

(3) 地域手当 (第 2 条 ・ 第 5 条 第 2 項 関 係)

8 % から 6 % へ 2 % の引下げを行う。

(期 間 : 令 和 8 年 4 月 1 日 ~ 令 和 9 年 3 月 3 1 日)