

令和4年度(2022年度) 城陽市職員採用試験受験案内 (随 時 募 集 ・ 随 時 採 用)

＜募集職種＞

〔 保 健 師 〕

＜受付期間＞

令和4年(2022年)10月1日(土)～

※ただし、採用予定者数が定員に達した場合、申込みを打ち切る場合があります

1 受験資格及び採用予定者数

職 種	受 験 資 格	採 用 予 定 者 数
保 健 師	(1) 昭和47年(1972年)4月2日以降に生まれた方 (2) 保健師、看護師の両方の資格を有する方又は採用日までに取得見込みの方	若 干 名

※今年度既に実施した城陽市職員採用試験との併願はできません。

※国籍は問いませんが、地方公務員法第16条各号のいずれかに該当する方は受験できません。

2 採用予定日

随時採用(採用日は要相談)

※ただし、採用日は令和5年(2023年)4月1日までに限る

3 試験内容

区 分	試 験 内 容
第 一 次 試 験	<ul style="list-style-type: none"> ・情報分析基礎力検査（テストセンター方式） ・面接試験 ・適性検査
第 二 次 試 験	<ul style="list-style-type: none"> ・面接試験
第三次（最終）試験	<ul style="list-style-type: none"> ・面接試験

※情報分析基礎力検査については、情報の論理構成を把握する力及び数値情報を適切に読み解く力を確認する試験であり、専門的知識・公務員試験対策不要の試験です。

4 受験申込の手続き

申 込 方 法	<p>城陽市職員採用試験のインターネットの専用ページから申し込んでください。</p> <p>※城陽市の職員採用ページに専用リンクがありますが、以下のURLから直接アクセスすることも可能です。</p> <p>(https://www.shinsei.elg-front.jp/kyoto2/navi/proclnfo.do?govCode=26207&procCode=1000885)</p> <p>※インターネットによる申込みができない方は、人事課まで問い合わせてください。</p> <p>※受験申込画面を開いてから約60分でタイムアウトします。入力に時間を要する場合は必ず一時保存を行ってください。</p> <p>なお、申込みの一時保存方法については、城陽市の職員採用ページ内「申込書の一時保存について」を参照してください。</p>
申 込 受 付 期 間	令和4年（2022年）10月1日（土）～
そ の 他	<p>申込受付終了後、1週間以内にテストセンターを受験するための予約サイトのURL、ログインID及びパスワード等が記載された電子メールを送信します。また、第一次試験の面接試験について、申込書記載の電話番号に城陽市人事課（0774-56-4053）よりご連絡し、別途日程調整させていただきます。</p>

※障がいなどにより、受験上の配慮が必要な方は、必ずご相談ください。

5 第一次試験受験（テストセンター方式）の手続き

受 験 方 法	申込完了後、テストセンターを受験するための予約サイトのURL、ログインID及びパスワード等が記載された電子メールを送信します。電子メールが届き次第、予約サイトにログインし、第一次試験の日時と会場を予約してください。
受 験 会 場	テストセンター会場は47都道府県に約300ヶ所設定されています。試験期間中に利用可能な会場については、全国CBTテストセンターのHP（ https://cbt-s.com/testcenter/ ）をご確認ください。
そ の 他	<p>①<u>テストセンターの受験期間は、電子メール受信日の翌々日から2週間です。</u></p> <p>②受験予約は、受験したい日の前日の午後2時までに予約してください。</p> <p>③受験予約完了後、受験予約完了のメール（help@cbt-s.com）が配信されますので、予約内容をご確認ください。</p> <p>④一度行った受験予約は、受験日の前日の午後2時まで変更することができます。また、予約した受験日に受験できない場合は欠席となり、再予約はできませんので、ご注意ください。</p> <p>⑤プロバイダによっては、メールが迷惑フォルダに分類される等により届かない場合があります。その場合は、該当するフォルダを確認するか、プロバイダに問い合わせてください。使用されるパソコンや通信回線上の障害等によるトラブルについては、一切責任を負いません。</p>

※テストセンター会場において、本人確認を行いますので、本人確認証（顔写真付き身分証明書（有効期限内））が必要となります。

6 合格発表

各試験の合格発表は、速やかに通知します（電話による合否の問合せには、応じません）。

7 給与等

給与は、城陽市職員の給与に関する条例等に基づき支給されることになっており、学歴、経歴等に基づき給料の格付けを行います。標準例（地域手当含む、税込みの月額）については次に掲げるとおりです。

※一定基準以上の職歴等がある方については、加算する場合があります。

（令和4年（2022年）10月1日現在）

	大学卒
採用時	約194,300円

一定基準以上の職歴等がある方の例（大学卒）

	職務経験を10年有する場合（32歳）
採用時	約259,600円

このほか、扶養手当、通勤手当、住居手当、期末・勤勉手当（いわゆるボーナス）等各種手当をそれぞれの支給条件に基づき支給します。

8 試験結果の開示

この試験の結果については、口頭開示を請求することができます。

なお、電話やはがき等による請求では開示できませんので、受験者本人が本人であることを証明する書類（受験票及び官公庁が発行する写真付の証明書）及び不合格通知をご持参のうえ、直接、人事課までお越しください。

試験区分	開示請求できる者	開示内容	開示期間	開示場所
全試験	不合格者	総合得点	不合格通知の日付から2週間	人事課 窓口